

MENTOR PROGRAM

„Hálót akarunk adni és nem halat”



A **Kárpátmedence Jövőjéért Alapítvány** egy Mentor programot indít nehéz sorsú Kárpát-medencei fiatal számára – így például Kárpátalján, Erdélyben, Felvidéken vagy Újvidéken élő és dolgozni akaró fiatalok számára. Támogatnánk a kárpátaljai ferences misszió vagy a Szent Ferenc Alapítvány házaiban nevelkedett fiatalokat – és másokat, akik szeretnének tenni magukért és a közösségükért a szülőföldjükön.

Olyan fiatal – 18 évet betöltött – egyetemet vagy szakmát tanulni vágyó fiatalok jelentkezését várjuk, akiknek van elképzelésük – vagy legalább is nyitottak arra, hogy segítségünkkel megtaláljalak azt a célt, életutat amelyiken szívesen elindulnának. A Mentor Program (MP) keretében személyre szabottan elkísérnénk a fiatalokat az indulástól az önálló munkába állásig. A program keretén belül a fiatalok egy személyes segítőt ún. Mentort kapnak maguk mellé. Azt a kezdő lökést szeretnénk megadni, amit egy mai szerető család meg tud adni a gyermekének. Ezek a gyermekek, akik ilyen háttérrel – önhibájukon kívüli okok miatt – nem rendelkeznek. Alapítványunk tagjai és számos támogatónk saját gyermekeiket már elindították. Ezen gyermekeket látva, hogy nekik ilyen segítség kell, indítjuk ezt a programot.

Az alábbi támogatási rendszert szeretnénk elindítani:

- 1 Pályázatokat várnánk ahol a jelentkezők bemutatkoznának, leírnák elképzelésüket. Ennek feltételeit, formai követelményeit honlapunkon a www.jovoert.eu honlapon közzé tesszük ill. Eljuttatjuk azonban a felhívást közvetlenül is helyekre ahonnan elsősorban várjuk a jelentkezéseket.
- 2 A kiválasztott pályázókkal személyesen is találkozónánk akár Erdélyben akár nálunk Budapesten (utazási támogatást igény esetén tudunk biztosítani) A meghallgatások után döntene a Kuratóriumunk a támogatás mikéntjéről.
- 3 Nem kívánunk 100% támogatást biztosítani hanem elvárnánk egy önrészt a jelentkezőktől. A támogatás lehet tárgyi eszköz, havi fix juttatás, albérlés finanszírozása, külföldiút vagy ott tartózkodás finanszírozása – a cél megvalósítása érdekében szinte bármi.
- 4 A Támogatotttól annyit kérünk, hogy rendszeresen számoljon be írásban és személyesen is az elért eredményeiről. A támogatást adott időre lehet elérni, maximum 18 hónap. A támogatási idő lejártával ismét lehet pályázni és alapítványunk anyagi erejéhez mérten igyekszik egy már elindult támogatást folytatni is.
- 5 Alapítványunk mentorai igyekeznek helyszíni személyes segítséget is biztosítani akár Erdélyben akár a mai Magyarország területén belül. Mentoraink a jelentkező számára igyekeznek az élethelyzetükhöz illeszkedően (tanulás, munkába állás, vállalkozás indítása) segítséget adni. Mentoraink munkájukat ingyenesen végzik.
- 6 Az Alapítvány tagjain kívül várjuk Magyarországon, Kárpátalján, Felvidéken, Újvidéken és Erdélyben élő azon leendő mentorok jelentkezését, akik egyetértenek törekvéseinkkel és szívesen csatlakoznának hozzánk
- 7 Készséggel mutatunk be olyan fiatal életutakat, akiket korábban már sikerrel felkaroltunk. Igény esetén az Ő példájukat készséggel bemutatjuk jelentkezőinknek. Az info@jovoert.eu email címen jelentkezve ezeket a rövid leírásokat készséggel megküldjük.

MENTOROK

Kárpátmedence Jövőjéért Alapítvány által működtetett rendszerben önkéntesként látják el a mentorok munkájukat. Az együttműködési szerződésben részletesen leírásra kerülnek a mentorok feladatai, jogai és kötelezettségei.

A szerződés az alábbi főbb pontokat tartalmazza:

- 1 A mentorok önkéntesként látják el a feladatok külön díjazás nélkül, esetleges utazási, illetve szállás költségeket igény szerint téríti az Alapítvány.
- 2 A mentor az egyik legdrágábbat adja, a szabad idejét, ezért nagyon fontos a jó szervezés az Alapítvány részéről, a megfelelő infrastruktúra biztosítása, hogy minél könnyebben menjen a kommunikáció a mentorál fiatalal.
- 3 Az Alapítvány megfelelő szakembert (könyvelőt, adószakértőt, pályázat író, pszichológust, stb.) biztosít a mentornak szükség esetén, Évente legalább két továbbképzést nyújt akár online, akár személyesen. Ezenkívül egy Alapítvány által működtetett fórumot biztosít, ahol a mentorok egymással, illetve a mentorált fiatalokkal tudnak kommunikálni.
- 4 A mentorok az elejétől részt vesznek a leendő mentorált fiatalok kiválasztásában, közösen döntenek el, hogy kik kivel szeretne dolgozni. A kiválasztás után egy személyes ismerkedésre lesz szükség (kb. 1 nap), ahol a mentor és a mentorált megismerheti egymást. Ha létre jön a kölcsönös elfogadás és bizalom akkor indul el a munka. Az első 3 hónap egy próbaidő lenne, ahol mint a mentor, mint a mentorált jelezheti, hogy nem szeretné az együttes munkát. A próbaidő után indulhatna a konkrét munka.
- 5 A próbaidő során a mentor és a mentorált fiatal közösen készítenek egy tervet „road plan” amelyben leírják a célokat és a célok eléréséhez szükséges utat, főbb állomásokat, az ehhez szükséges feltételeket stb. Ezt a tervet a kuratórium véleményezi és jóváhagyja.
- 6 Első körben az együttműködés 2 évre szólna, és ez idő alatt a mentor mint egy szülő felügyelné a mentoráltat, rendszeres kapcsolatot tart vele, szükség esetén tanáccsal látja el, vagy ha úgy látja külső segítség bevonását javasolhatja. Ha a mentorált fiatal az együttműködésre alkalmatlan vagy nem akar együttműködni, akkor a mentornak az Alapítvány felé jeleznie kell, hogy még időben tudjunk segíteni, ha szükséges.
- 7 A közösen elfogadott tervet a mentor és a mentorált fiatal rendszeresen áttekintik, amennyiben a célokon vagy a célok eléréshez szükséges úton korrigálni kell azt megteszik (visszacsatolás). Mindezt addig a pontig amíg a ráfordításokban, a célokból vagy a megvalósításhoz szükséges időben nem történik olyan mértékű változás amit ők a saját hatáskörben ne tudnának kezelni ezt megtehetik. Ennek a megítélése a mentor feladata. Amennyiben szükséges plusz anyagi ráfordítás, akkor a mentor és a mentorált közösen összeállít egy kérelmet, amit az Alapítvány elbírál és az anyagi lehetőségéhez képest finanszíroz.
- 8 Félévente a mentorált fiatal – a mentor felügyelete mellett – beszámolót készít a munkájáról, az előrehaladásról, amelyet a kuratórium számára elküld.
- 9 Amennyiben a mentor és a mentorált fiatal úgy döntenek, hogy a kitűzött célt (célokat) elérték és nem szükséges a további támogatás, egy lezáró beszámolót készítenek.
- 10 A mentor feladata, a beszámoló elkészítésének felügyelete, véleményezése.

MENTORÁLT FIATAL

Kárpátmedence Jövőjéért Alapítvány által működtetett rendszerben pályázhatnak azok a fiatalok, akik a mentor programban meghirdetett feltételeknek megfelelnek és vállalják, hogy együttműködnek az Alapítvánnyal, illetve a kiválasztott mentorral sikeres pályázat után. Az Alapítvány részéről készített együttműködési szerződésben részletesen leírásra kerülnek a mentorált fiatalok feladatai, jogai és kötelezettségei.

A szerződés az alábbi főbb pontokat tartalmazza:

- 1 A pályázaton nyert mentorált fiatal vállalja, hogy az együttműködési szerződés ideje alatt rendszeresen részt vesz a munkában, a szerződésben foglaltakban előírt jogait és kötelezettségeit teljesíti.
- 2 A sikeres pályázó egy átfogó tesztet ír, amely vizsgálja a pályázó képességeit. Az írásos teszt után egy elbeszélgetésre kerül sor, ahol a kommunikációs képességeit vizsgáljuk. Fontosnak tartjuk a munkához való viszonyt is, mit tart értéknek (prioritási sorrend)
- 3 A sikeres pályázat után a mentorált fiatal a kiválasztott mentorral egy személyes (1 napos) ismerkedésben vesz részt. Teljesen őszintén bemutatkozik, elmondja rövidtávú és hosszútávú céljait.
- 4 A sikeres együttműködéshez elengedhetetlen az akarat, a fiatal mennyire akarja céljai eléréséhez szükséges munkát beletenni, képes áldozatot hozni ezért.
- 5 Fontos tudnia, hogy nincs „ingyen ebéd”, neki is kell áldozatot hozni, és minden kapott adományhoz illetve juttatáshoz neki is hozzá kell járulni anyagilag.
- 6 A mentorált fiatal elfogadja, hogy sikeres kiválasztás esetén a program egy három hónapos próbaidővel indul amely során a mentor segítségével tervet készít a célokról, a célok eléréséhez szükséges útról, amelyet a kuratórium elé terjeszt, amely azt véleményezi és jóváhagyja.
- 7 A mentorált fiatal a mentorral a tervet, az abban megfogalmazott célokat követi, értékeli illetve szükség esetén módosítja és a mentor megítélése alapján szükség esetén a módosítást a kuratóriummal jóváhagyatja.
- 8 A mentorált fiatal félévente a munkájáról beszámolót készít, amelyet a mentorral közösen értékelnek és a kuratórium felé továbbítanak.
- 9 Amennyiben a mentor és a mentorált fiatal úgy döntenek, hogy a kitűzött célt (célokat) elérték és nem szükséges a további támogatás, egy lezáró beszámolót készítenek.
- 10 A személyiségi jogok és bizalmas információk figyelembe vételével sikeres lezárás esetén a mentorált fiatal hozzájárul, hogy az alapítvány a „történetét” megossza és pozitív példaként bemutassa a programban részt venni kívánó fiatalok részére.

